



APUBA

# ACUERDO PARITARIO 2019

## General

- Acuerdo por 7 meses y revisión
- Nuevo adicional
- Blanqueo de Estímulo para Capacitación '19

## Local

# Panorama Salarial

Enero '19 – Enero '20

Cierre de la Paritaria 2018 y  
Apertura de la Paritaria 2019

# **Acuerdo Paritario cierra el período 2018 y abre el ciclo 2019**

- 1) cierre del ciclo 2018 blanqueo de las sumas no remunerativas en vigencia desde enero**
- 2) pauta de incremento salarial período acotado (marzo-septiembre) con revisión en octubre**
- 3) nuevo adicional remunerativo 1ra cuota en abril  
2da cuota en septiembre.**

# Blanqueo de sumas no remunerativas

Desde enero 2019 → **Estímulo para Capacitación**

suma fija no remunerativa y no bonificable

categoría 1 Estímulo = \$ 4800 que equivale al 8,8 % del Básico actual de la Categoría (\$54600).

Este porcentaje va aumentando a medida que recorremos la grilla para llegar al **16,48 % de aumento en la categoría 7** (\$ 3000 sobre un básico de \$ 18200)

**A partir de enero'20 estos montos entran a los Básicos.**

Pasan a ser

## **REMUNERATIVOS**

Aguinaldo

Jubilaciones

## **BONIFICABLES**

Aumentan los adicionales particulares

CCT → diferencia del 20 % entre los básicos de cada una de las categorías → cuando se incorpora una suma en algún básico, debe incorporarse proporcionalmente en todos los básicos de las demás categorías.

**La incorporación de los \$3000 al básico de la categoría 7 → un suplemento a los actuales montos del Estímulo de cada una de las demás categorías que asegure la proporción.**

CATEGORIA	COEFICIENTE	MONTO ACTUAL "ESTIMULO CAPACIT" (\$)	MONTO QUE SE INTEGRA AL BASICO (\$)	DIFERENCIA
7	1	3000	3000	0
6	1,2	3000	3600	+600
5	1,44	3200	4320	+1120
4	1,73	3600	5190	+1590
3	2,08	4000	6240	+2240
2	2,50	4400	7500	+3100
1	3	4800	9000	+4200

**Con este proceso de blanqueo todas las categorías alcanzan el mismo 16,48 % de aumento en los básicos que ya está cobrando la categoría 7.**

# Escalas marzo (3% aumento)

CATEGORIA	BASICOS FEB'19 (\$)	INCREMENTO (\$)	BASICO MARZO'19 (\$)
1	54600	1638	56238
2	45500	1365	46865
3	37855	1136	38991
4	31500	945	32445
5	26200	786	26986
6	21850	656	22506
7	18200	546	18746

Tit. Secundario (17,5 % Bas. Cat.7): \$ 3280,50

# Escalas abril (3% aumento)

CATEGORIA	BASICOS MAR'19 (\$)	INCREMENTO (\$)	BASICO ABRIL'19 (\$)
1	56238	1638	57876
2	46865	1365	48230
3	38991	1136	40127
4	32445	945	33390
5	26986	786	27772
6	22506	656	23161
7	18746	546	19292

Tit. Secundario (17,5 % Bas. Cat.7): \$ 3376

# Escalas junio

## (5% aumento s/bas. Febrero)

Es la que se toma en cuenta para el aguinaldo

CATEGORIA	BASICOS ABRIL'19 (\$)	INCREMENTO (\$)	BASICO JUNIO'19 (\$)
1	57876	2730	60606
2	48230	2275	50505
3	40127	1893	42019
4	33390	1575	34965
5	27772	1310	29082
6	23161	1093	24254
7	19292	910	20202

Tit. Secundario (17,5 % Bas. Cat.7): \$ 3535



# Escalas septiembre (5% aumento s/bas. Febrero)

CATEGORIA	BASICOS JUNIO'19 (\$)	INCREMENTO (\$)	BASICO SEPT'19 (\$)
1	60606	2730	63336
2	50505	2275	52780
3	42019	1893	43912
4	34965	1575	36540
5	29082	1310	30392
6	24254	1093	25347
7	20202	910	21112

Tit. Secundario (17,5 % Bas. Cat.7): \$ 3695

# Adicional por capacitación

Se calcula como un porcentaje del sueldo básico de cada categoría.  
Se paga en dos cuotas: abril y septiembre.

<b>CATEGORÍA</b>	<b>% BASICO en cada etapa</b>	<b>MONTO ABRIL (CALCULADO SOBRE BAS. ABRIL) \$</b>	<b>MONTO QUE SE SUMA EN SEPTIEMBRE (CALCULADO SOBRE BAS. SEPT) \$</b>	<b>MONTO TOTAL EL % COMPLETO SE CALCULA S/BAS SEPT) \$</b>
<b>1</b>	<b>1,5</b>	<b>868</b>	<b>950</b>	<b>1900</b>
<b>2</b>	<b>2</b>	<b>965</b>	<b>1056</b>	<b>2112</b>
<b>3</b>	<b>2,5</b>	<b>1003</b>	<b>1098</b>	<b>2196</b>
<b>4</b>	<b>3</b>	<b>1002</b>	<b>1096</b>	<b>2192</b>
<b>5</b>	<b>3,5</b>	<b>972</b>	<b>1064</b>	<b>2128</b>
<b>6</b>	<b>4</b>	<b>926</b>	<b>1014</b>	<b>2028</b>
<b>7</b>	<b>5</b>	<b>965</b>	<b>1056</b>	<b>2112</b>

# Adicional por capacitación

Si volvemos a comparar los importes de la columna **monto total** con los actuales **básicos**, el incremento efectivo por categoría es:

CATEGORIA	BASICO ACTUAL (\$)	ADIC. POR CAPACIT (\$)	% RESULTANTE
1	54600	1900	3,48
2	45500	2112	4,64
3	37855	2196	5,80
4	31500	2192	6,96
5	26200	2128	8,12
6	21850	2028	9,28
7	18200	2112	11,60

# Impacto acumulado de todo el acuerdo sobre los básicos

## Categoría 1

Aumento por Blanqueo Estímulo:	16,48 %
Pauta de incremento salarial:	16 %
Adicional p/ Capacitación:	3,48 %
<b>Total:</b>	<b>35,96 %</b>

Se suma un aumento del 0,4% del básico por cada año de antigüedad que las categorías 1, 2 Y 3 percibirán a partir del próximo enero.

## Categoría 7

Aumento por Blanqueo Estímulo:	16,48 %
Pauta de incremento salarial:	16 %
Adicional p/ Capacitación:	11,60 %
<b>Total:</b>	<b>44,08 %</b>

# Paritaria Local 2019

## Nodocentes UBA

Rectorado UBA y APUBA acordaron:

a) **Adelantar al mes de marzo la etapa de incremento salarial que el Acuerdo Paritario General fijó para el mes de abril.**

De este modo, el esquema de aumentos en la UBA queda:

- **6% en marzo**
- **5% en junio**
- **5% en septiembre**

b) **Incrementar** en \$1000, a partir del mes de **marzo** la suma que, por **Paritaria Local**, percibe cada Nodocente de la UBA.

**\$ 3000 → \$ 4000**